

ПРОГРАММА

**для проведения вводного инструктажа по охране труда
в ГБУЗ Нижегородской области «Нижегородский областной
клинический онкологический диспансер»**

**г. Нижний Новгород
2023**

Вводный инструктаж со штатными работниками проводится после приема на работу, до начала выполнения трудовых функций и допуска работника к выполнению работ.

Вводный инструктаж проходят все вновь принятые работники, независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, и иные лица, участвующие в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

При вводном инструктаже вновь поступающему работнику даются знания для сознательного отношения к выполнению правил и инструкций по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, пожарной и электробезопасности и другие.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы (п. 3, ст. 37 Конституция РФ).

1. Общие сведения об организации, численность и характерные особенности производственной деятельности. Общие сведения об учреждении

ГБУЗ НО «НОКОД» занимается лечебно-диагностической деятельностью.

Стационар № 1 ГБУЗ Нижегородской области «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» расположен по адресу: 603126 г. Нижний Новгород, ул. Родионова, д.190.

Диспансер расположен в 3-х отдельно стоящих зданиях:

- радиологический корпус – 1 этаж;
- радиологический корпус – 4 этажа;
- хозблок (склад, гараж) – 1 этаж;

Мощность стационара № 1 – 340 коек, из них 102 койки дневного пребывания.

Инженерные коммуникации – водоснабжение, канализация, теплоснабжение, эл/снабжение, телефонная линия – централизованно от городских источников в подземном варианте.

Наружное освещение – на ж/б опорах. Ограждение – сетчатое.

Диспансер имеет следующие структурные подразделения:

- первое онкологическое отделение опухолей молочной железы,
- второе онкологическое отделение абдоминальной онкологии и рентгенхирургических методов диагностики и лечения,
- онкологическое отделение общей хирургии на 30 коек,
- третье онкологическое отделение противоопухолевой лекарственной терапии;
- четвертое онкологическое отделение противоопухолевой лекарственной терапии (дневной стационар);
- 5-е онкологическое отделение радиотерапии;
- отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
- отделение радиационной безопасности;
- отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии (на базе стационара №1) – на 6 коек,
- операционный блок,
- цитологическая лаборатория ОПАО,
- объединенное патологоанатомическое отделение (ОПАО);
- молекулярно-генетическая лаборатория ОПАО,
- клинико-диагностическая лаборатория;
- отделение рентгенодиагностики,
- кабинет ультразвуковой диагностики;
- отделение эндоскопии;
- приёмное отделение;
- организационно-методический отдел;
- отдел медицинской статистики;
- отдел популяционного ракового регистра;
- кабинет фотодинамической терапии;
- аптека;
- отделение реабилитации;
- администрация и АХО (в т.ч. гараж, склад).

Стационар работает круглосуточно, посменно, по скользящему графику с суммарным учетом рабочего времени. Пропускной режим в больнице осуществляется дежурным на столе справок с 8.00 до 18.00 час.

Штатная численность персонала 375 человек

Автомобильная техника хранится на территории больницы в отопляемых боксах, оборудованных электроосвещением.

В учреждении имеется городская телефонная связь.

Стационар № 2 ГБУЗ Нижегородской области «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» расположен по адресу: 603081 г. Нижний Новгород, Анкудиновское шоссе, д.1 на земельном участке площадью 4,3 га, плотностью застройки 8,3 %, коэффициент озеленения 87 %.

Диспансер расположен в 4-х отдельно стоящих зданиях:

- главный корпус – 3-х этажный;
- радиологический корпус – 1 – 2 этажа;
- хозблок (склад, гараж) – 1 этаж;
- патологоанатомический корпус – 1 этаж.

Мощность диспансера – 181 койка, из них 16 коек дневного пребывания.

Инженерные коммуникации – водоснабжение, канализация, теплоснабжение, эл/снабжение, телефонная линия – централизованно от городских источников в подземном варианте.

Наружное освещение – на ж/б опорах.

Ограждение – сетчатое.

Диспансер имеет следующие структурные подразделения:

- приемное отделение
- **6-е** онкологическое отделение абдоминальной онкологии;
- **7-е** онкологическое отделение онкогинекологии;
- **8-е** онкологическое отделение торакальной онкологии;
- **9-е** онкологическое отделение опухолей головы и шеи;
- **10-е** онкологическое противоопухолевой лекарственной терапии;
- **11-е** онкологическое противоопухолевой лекарственной терапии (дневной стационар);
- отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии (на базе стационара №2) – на 6 коек,
- операционный блок
- центральная стерилизационная
- клиничко-диагностическая лаборатория
- объединенное патологоанатомическое отделение (ОПАО)
- отделение рентгенодиагностики,
- кабинет ультразвуковой диагностики;
- отделение эндоскопии
- аптека
- отдел медицинской статистики
- отделение реабилитации
- отдел телемедицины и информационных технологий
- администрация и АХО (в т.ч. гараж, склад, трансформаторная подстанция).

Стационар имеет 181 сметную койку. Работает круглосуточно, посменно, по скользящему графику с суммарным учетом рабочего времени. Пропускной режим в больнице осуществляется дежурным на столе справок с 8.00 до 18.00 час.

Штатная численность персонала 310 человек

В диспансере имеется следующая автомобильная техника:

1. 1 грузовой автомобиль Лада-ЛАРГУС
2. 1 автомобиль ГАЗ-2217 (Соболь)

Автомобильная техника хранится на территории больницы в отапливаемых боксах, оборудованных электроосвещением.

В учреждении имеется городская телефонная связь.

Консультативная поликлиника ГБУЗ Нижегородской области «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» находится по адресу: 603163 г. Нижний Новгород, ул.Деловая, д.11/1.

Консультативная поликлиника расположена в одном отдельно стоящем здании (9 этажей):
Плановая мощность - посещаемость – 510 человек – количество обслуживаемых в день,
вместимость (количество коек) – 30 коек – дневной стационар.

Инженерные коммуникации – водоснабжение, канализация, теплоснабжение, эл/снабжение, телефонная линия – централизованно от городских источников в подземном варианте.

Наружное освещение – на ж/б опорах.

Консультативная поликлиника имеет следующие структурные подразделения:

- административный персонал;
- поликлиническое отделение,
- **15-е** онкологическое отделение противоопухолевой лекарственной терапии (дневной стационар),
- отделение эндоскопии,
- отделение рентгенодиагностики,
- кабинет магнитно-резонансной томографии;
- кабинет компьютерной томографии;
- кабинет ультразвуковой диагностики;
- отдел по качеству и безопасности медицинской деятельности;
- отделение реабилитации;
- клинико-диагностическая лаборатория;
- цитологическая лаборатория ОПАО;
- аптека;
- отдел кадров;
- бухгалтерия;
- отдел закупок;
- отдел по обеспечению эксплуатации медицинского и информационного оборудования.

Консультативная поликлиника работает с 7.30 до 19.30 час.

Штатная численность персонала 220 человек

В учреждении имеется городская телефонная связь.

Консультативная поликлиника обслуживает население районов города Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

Стационар № 3 ГБУЗ Нижегородской области «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» расположен по адресу: 606024 НО г. Дзержинск, ул.Ватутина, д.39 на земельном участке 1,8 га, с плотностью застройки 13,6 %, коэффициент озеленения 27 %.

Диспансер расположен в 4-х отдельно стоящих зданиях:

- первый корпус – 4 этажа, расположен по адресу г. Дзержинск, ул.Ватутина, д.39;
- второй корпус – 4 этажа, расположен по адресу г. Дзержинск; ул.Маяковского, 28 литер А;
- хозблок (слесарная мастерская, гараж) – 1 этаж, расположен по адресу г. Дзержинск, ул.Маяковского, 28 литер Б;
- отделение лучевой диагностики радиологии -1 этаж, расположен по адресу г. Дзержинск, пер.Западный, 1 литер И.

Мощность стационара № 3 – 140 коек.

Инженерные коммуникации – водоснабжение, канализация, теплоснабжение, эл/снабжение, телефонная линия – централизованно от городских источников в подземном варианте.

Наружное освещение – на ж/б опорах.

Ограждение – металлический забор.

Диспансер имеет следующие структурные подразделения:

- поликлиническое отделение
- **12-е** онкологическое отделение онкоурологии
- **13-е** онкологическое отделение опухолей костей, мягких тканей и опухолей кожи
- **14-е** онкологическое отделение противоопухолевой лекарственной терапии
- **5-е** онкологическое отделение радиотерапии (на базе стационара № 3)
- отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии (на базе стационара №3)
- операционный блок
- клиничко-диагностическая лаборатория
- отделение рентгенодиагностики
- кабинет ультразвуковой диагностики
- отделение эндоскопии
- приёмное отделение
- центральное стерилизационное отделение
- отдел медицинской статистики
- аптека
- отделение реабилитации
- пищеблок
- администрация и АХО (в т.ч. гараж, слесарная мастерская, склад),

Стационар имеет 140 сметных коек. Работает круглосуточно, посменно, по скользящему графику с суммарным учетом рабочего времени. Пропускной режим в больнице осуществляется дежурным на столе справок с 8.00 до 18.00 час.

Штатная численность персонала 240 человек

В диспансере имеется следующая автомобильная техника:

1. 1 легковой автомобиль VOLGA SIBER
2. 1 автомобиль ГАЗ-2217 (Соболь)
3. 1 автомобиль ПАЗ-32053 (специализированное транспортное средство)

Автомобильная техника хранится на территории больницы в отопляемых боксах, оборудованных электроосвещением.

В учреждении имеется городская телефонная связь.

2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации

2.1 Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ НО «НОКОД», ответственность за нарушение правил

Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ НО «НОКОД» являются локальным нормативным актом Организации, регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также вопросы регулирования трудовых отношений в Организации.

Все работники обязаны подчиняться руководству Организации и его представителям, наделенным соответствующими полномочиями, выполнять их указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и распоряжения руководства Организации.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть, неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, руководством Организации к нему могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с соответствующими основаниями.

2.2. Права и обязанности работодателя и работника

2.2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить (ст.214 ТК РФ):

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в

медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

Работодатель имеет право (ст.214.2. ТК РФ):

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы,

устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

2.2.2. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан (ст.215 ТК РФ):

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Каждый работник имеет право на (ст.216 ТК РФ):

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

2.3. Обучение и инструктаж работников по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (ст.219 ТК РФ).

При приеме (переводе) на постоянную, временную или сезонную работу с работниками должны производиться:

– вводный инструктаж;

– первичный инструктаж на рабочем месте;

– обучение по охране труда при подготовке новых рабочих, переподготовке и обучении вторым профессиям непосредственно в организациях;

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения (Постановление правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»)

а) инструктажей по охране труда;
б) стажировки на рабочем месте;
в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Вновь поступивший на работу кроме вводного инструктажа, должен быть ознакомлен лицом, на которое приказом руководителя организации возложены эти обязанности:

- с состоянием условий охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации;
- с законодательными и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы охраны труда (правилами, нормами, инструкциями, стандартами организации);
- со своими должностными обязанностями в области охраны труда в организации;
- с порядком, нормами выдачи и состоянием обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Все работники организации, включая руководителей, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. (Постановление правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»)

Ответственность за своевременное и качественное обучение и проверку знаний по охране труда в целом в организации возлагается на его руководителя.

2.4. Организация работы по охране труда в организации. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда

Организация работы по охране труда - составная часть управления деятельностью организации, регламентированная законодательством в области охраны труда и направленная на обеспечение безопасности труда, охраны здоровья и работоспособности работников в процессе труда. Управление охраной труда в организации решает следующие задачи:

- организация и координация работ по охране труда;
- планирование работ по охране труда;
- контроль за состоянием охраны труда, соблюдением требований охраны труда;
- анализ и оценка состояния охраны труда;
- совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, производственно обусловленных и профессиональных заболеваний;
- стимулирование работы по охране труда.

Управление охраной труда в организации направлено на:

- обеспечение безопасности зданий, сооружений, производственных процессов;
- создание нормальных режимов труда и отдыха работников;
- организацию санитарно-бытового обслуживания работников;
- обучение работников безопасности труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- профессиональный отбор работников по отдельным специальностям;
- пропаганду вопросов охраны труда.

Ведомственный и Государственный надзор и контроль

Ведомственный контроль. Осуществляется вышестоящей организацией:

- при проведении комплексных проверок подведомственных организаций;
- при проведении целевых проверок состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях;
- по заявлениям работников подведомственных организаций.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляется государственной инспекцией труда.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда наряду с государственной инспекцией труда осуществляются территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять функции надзора и контроля в пределах своих полномочий.

2.5. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Электробезопасность. Средства коллективной защиты

2.5.1. Основные опасные и вредные производственные факторы, имеющие место в структурном подразделении

Во время работы на работника могут оказывать неблагоприятное воздействие разнообразные опасные и вредные производственные факторы.

Опасные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работающего в определенных условиях могут привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья. К их числу относятся, например, такие: транспорт; повышенное скольжение (вследствие увлажнения, замасливания или обледенения поверхностей); расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола); электрический ток, замыкание которого может пройти через тело человека; острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхности оборудования, инструмента; ядовитые химические вещества, входящие в состав спецжидкостей и попавшие в организм человека и т.п.

Вредные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работающего в определенных условиях, могут привести к заболеванию или снижению работоспособности. К вредным, например, относятся такие факторы, как: недостаточная освещенность рабочего места, высокий уровень шума, электромагнитные излучения, загазованность или запыленность воздуха и т. п. Для предупреждения заболеваемости, в том числе, профессиональной, существует производственная санитария, которая представляет собой систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Таким образом, **безопасные и здоровые условия труда** - это такие условия, при которых исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов.

В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия опасными могут стать отдельные вредные производственные факторы.

Опасные и вредные производственные факторы, подразделяются на следующие классы: физические, химические, биологические и психофизиологические.

Пространство, в котором возможно воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов, называется **опасной зоной**.

При выполнении работы на персонал могут воздействовать следующие опасные и вредные производственные факторы:

- климатические условия при работе на открытом воздухе;
- электрический ток;
- освещение;
- электромагнитное излучение;
- шум;
- вибрация;
- запыленность.

Защита работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов осуществляется проведением работ по охране труда согласно:

- плана по улучшению условий и охраны труда в ГБУЗ НО «НОКОД»;
- плана организационно-технических мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма в ГБУЗ НО «НОКОД»;
- плана организационно-технических мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в ГБУЗ НО «НОКОД».

2.5.2. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация

На производительность труда, а также на самочувствие и здоровье трудящихся влияют окружающая обстановка, санитарно-гигиенические условия.

Все эти факторы окружающей производственной среды называются производственными вредностями. Они неизбежны, но они могут быть снижены при помощи различных защитных приспособлений, и воздействие этих вредностей может быть доведено до минимума.

В организации должны регулярно проводиться профилактические медицинские осмотры в целях предупреждения различных заболеваний.

Средство коллективной защиты - это средство, конструктивно и (или) функционально связанное с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием) или производственной площадкой.

Средства коллективной защиты обеспечивают предотвращение или уменьшение действий опасных и вредных производственных факторов.

Средства защиты разделяют на устройства: оградительные, предохранительные, тормозные, автоматического контроля, сигнализации и знаки безопасности.

- Оградительное устройство защиты устанавливается между опасным производственным фактором и работающими;
- Предохранительное устройство служит для ликвидации опасного производственного фактора в источнике его возникновения;
- Сигнализация является средством предупреждения работников о наступающей опасности. К сигнализирующим устройствам относятся световые и знаковая сигнализация. Световые сигналы подаются непосредственно перед наступлением опасности.
- Плакаты и знаки безопасности применяют для запрещения действий (запрещающие плакаты); для предупреждения опасности (предупреждающие плакаты и знаки); для разрешения определенных действий только при выполнении конкретных требований

безопасности труда (предписывающие плакаты); для указания местонахождения различных объектов устройств (указательные плакаты).

Для привлечения внимания человека к отдельным элементам оборудования или конструкций, которые могут стать источником опасных или вредных производственных факторов, средствам пожаротушения и знакам безопасности используются цвета безопасности.

Сигнальные цвета и знаки безопасности должны своевременно возбудить внимание к опасности, они помогают быстро и безопасно ориентироваться при выполнении различных ремонтных работ.

Принятая система сигнальных цветов и знаков устанавливает характеристики сигнальных цветов, размеры, формы и цвета знаков безопасности:

- красный - запрещение, непосредственная опасность, средство пожаротушения;
- жёлтый - предупреждение, возможная опасность;
- зелёный - безопасность, предписание;
- синий - указание, информация.

2.6. Общие правила поведения работающих на территории организации и вспомогательных помещениях

Работник должен строго выполнять требования предупреждающих надписей, знаков.

Запрещается работнику на рабочем месте курить, принимать пищу, хранить личную одежду, употреблять алкогольные напитки, наркотические средства и иные токсические и сильнодействующие лекарственные препараты (в том числе психотропные). Принимать пищу разрешается только в специально установленном месте.

При передвижении по медицинской организации во избежание проскальзывания и падения работник обязан обращать внимание на состояние пола в помещениях. Передвигаться по мокрым (мытым) полам необходимо с повышенной осторожностью. После влажной обработки на полу должны быть установлены предупреждающие таблички.

2.7. Меры безопасности при нахождении на территории ГБУЗ НО «НОКОД»

При перемещении по территории медицинской организации и в помещении, персонал должен соблюдать осторожность и быть внимательным, пользоваться только установленными проходами, на которых отсутствуют препятствия в виде загроможденности и захламленности оборудованием, материалами и отходами производства, ям, траншей, колодцев подземных коммуникаций.

К месту работы и с работы проходить только по специально установленным маршрутам служебных проходов, технологическим проходам.

Для прохода работников на территорию организации в непосредственной близости от въездных ворот устроена проходная или калитка. Запрещается проходить на территорию организации через въездные ворота.

Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории предприятия и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

Категорически запрещается нахождение на территории производства лиц в нетрезвом состоянии.

Запрещается допускать до работы лиц в нетрезвом состоянии. Работники, оказавшиеся при исполнении служебных обязанностей в нетрезвом виде, немедленно отстраняются от работы и привлекаются к административной ответственности.

2.8. Меры электробезопасности при нахождении на территории и в производственных подразделениях ГБУЗ НО «НОКОД»

Все работники, связанные с обслуживанием и управлением электроустановок (всевозможные станки, приборы, механизмы, инструмент и т.п., работающими от электрического привода) обязаны знать меры безопасности на рабочем месте, электрооборудовании, установке.

Периодическая проверка знаний по электробезопасности у работников связанных с эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием электроустановок производится ежегодно.

Любому работнику необходимо твердо знать, что электрический ток может вызвать смертельное поражение человека.

Безопасным для человека являются только электрические устройства при напряжении не выше 12 вольт.

Ток 0,1 А считается смертельным для жизни человека.

Ток 0,05-0,08 А может явиться причиной потери сознания.

Относительно безопасным можно считать ток, не превышающий 0,005 А.

Тяжесть электрической травмы во многом зависит от величины сопротивления тока человека электрическому току. Наибольшее сопротивление электротоку оказывает верхний слой кожи человека, составляющий приблизительно 10000 Ом на 1 см², но оно в зависимости от индивидуальных особенностей человека колеблется в широких пределах.

Сырость, грязь, опьянение значительно сокращают сопротивление, улучшают условия прохождения через тело электротока и повышают опасность поражения.

Чистая, сухая одежда, сухая исправная обувь (без металлических шпилек), сухой деревянный пол, подножная решетка, трезвость - уменьшают опасность поражения током.

Резиновые галоши, коврики, перчатки, специальный инструмент с диэлектрическими рукоятками служат изоляцией против электротока.

Прикасаться к плохо изолированным проводам, кабелям, шинам, клеммам, к патронам категорически запрещается.

Запрещается пользоваться неисправными розетками, вилками соединительных проводов бытовых электроприборов и компьютеров (следы подгорания, искрения в розетке и вилке при включении, их нагрев, нарушения изоляции проводки и оголенные токоведущие детали). При обнаружении этих неисправностей необходимо прекратить пользование электроприборами, отключить источник тока, сообщить руководителю.

2.9. Меры безопасности при работе на персональных компьютерах

Экран видеомонитора должен находиться от глаз пользователя на оптимальном расстоянии 600-700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов.

Высота рабочей поверхности стола должна регулироваться в пределах 680-800 мм, при отсутствии такой возможности высота рабочей поверхности стола должна составлять 725 мм.

Рабочий стол должен иметь пространство для ног высотой не менее 600 мм, шириной не менее 500 мм, глубиной на уровне колен не менее 450 мм и на уровне вытянутых ног - не менее 650 мм.

Не разрешается при работе на персональном компьютере применять в качестве сидения табуретки, скамейки без опоры для спины вместо стульев.

При восьми часовой рабочей смене и работе на персональном компьютере регламентированные перерывы для отдыха следует устанавливать через 2 часа от начала

рабочей смены и через 2 часа после обеденного перерыва продолжительностью 15 минут каждый или продолжительностью 10 минут через каждый час работы.

Работнику при работе на персональном компьютере запрещается:

- прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;
- переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
- допускать попадание влаги на поверхность системного блока (процессора), монитора, рабочую поверхность клавиатуры, дисководов, принтеров и других устройств;
- производить самостоятельное вскрытие и ремонт оборудования;
- работать на компьютере при снятых кожных;
- отключать оборудование от электросети и выдергивать электровилку, держа за шнур.

3. Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание. Сведения о телефонных номерах служб спасения. Информация о санитарно-бытовых помещениях, помещениях для приема пищи, помещениях для предрейсового медосмотра, комнаты для отдыха в рабочее время. Информация о размещении санитарных постов с аптечками первой помощи, помещениях для оказания первой помощи, о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и пожарных щитов. Информация о запрете курения на рабочих местах и в производственных помещениях

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Организация санитарно-бытового обслуживания работников включает в себя оборудование санитарно-бытовых помещений, гардеробных, душевых, умывальных, туалетов, мест для размещения душей, помещений для личной гигиены женщин, устройств питьевого водоснабжения, помещений для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды и др.

Состав санитарно-бытовых помещений определяется с учетом группы производственного процесса и их санитарной характеристики.

Для медицинского обеспечения работников работодателем оборудуются по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи, организуются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

Аптечка для оказания первой помощи работникам подлежит комплектации изделиями медицинского назначения, зарегистрированными в установленном порядке на территории Российской Федерации. Работодатель не вправе заменить какое-либо изделие самостоятельно.

По истечении сроков годности изделий медицинского назначения, входящих в состав аптечки, или в случае их использования аптечку необходимо пополнить.

Помимо изделий медицинского назначения, аптечка должна быть укомплектована рекомендациями с пиктограммами по использованию изделий медицинского назначения

аптечки, в которых содержится описание (изображение) необходимых действий, совершаемых при оказании первой помощи.

3.1. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование

3.1.1. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены

Каждый работник организации обязан соблюдать правила личной гигиены:

- мыть руки;
- пить воду только из установленных питьевых точек, бачков с кипяченой водой или чаем, из сатураторов и фонтанчиков, кулеров;
- пить воду, предназначенную для технических целей, запрещается;
- принимать пищу можно только в отведенных местах;
- хранить верхнюю одежду в специально организованных помещениях с гардеробными;
- содержать в чистоте рабочее место.

Каждый работник должен помнить, что соблюдение правил личной гигиены многократно снижает действие опасных и вредных производственных факторов.

3.1.2. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования

Работодатель обязан за счет собственных средств проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников и психиатрические освидетельствования (раз в 5 лет) (ст.220 ТК РФ).

Работодатель обязан обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работников.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров..., утвержденным приказом Министерства здравоохранения РФ №29н от 28.01.2021г., лечебно-профилактическими организациями (учреждениями) всех организационно-правовых форм, имеющими соответствующую лицензию и сертификат.

Периодичность медицинских осмотров (один раз в год, один раз в два года) определяется в Приложении к Порядку, за исключением работников в возрасте до 18 лет, для которых установлены ежегодные обязательные медицинские осмотры.

За время прохождения обязательного периодического (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра (обследования), внеочередного медицинского осмотра (обследования) за работником сохраняется место работы (должности) и средний заработок на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований, работодатель не должен допускать работника к выполнению им трудовых обязанностей.

4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших в организации и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности

Основными причинами производственного травматизма являются необученность работников, незнание ими безопасных приемов труда, отсутствие контроля (недостаточный контроль) за соблюдением требований безопасности работниками, применение неисправного оборудования, инструментов, средств защиты.

Несчастный случай может произойти вследствие различных причин: технических, организационных, личностных.

К **техническим** относятся те причины, которые вызваны: неисправностью машин, механизмов, приспособлений, инструмента, несовершенством технологических процессов, отсутствием или несовершенством оградительных и предохранительных устройств, отсутствием заземления электроустановок, неисправностью электропроводки, недостатки в освещении, вентиляции, отоплении, повышенный шум, вибрация и пр.

К **организационным** причинам относятся: нарушения норм охраны труда по вине администрации, отсутствие или недостаточный технический надзор, недостатки в обучении безопасным приемам работы и отдыха, неправильная расстановка рабочей силы, Нарушения технологических процессов, неудовлетворительная организация и содержание территории, рабочих мест и пр.

К **личностным** причинам относятся: недисциплинированность работников, невыполнение указаний, распоряжений администрации, нарушение требований инструкций по охране труда, самовольное нарушение технологического процесса и пр.

Анализ производственного травматизма в организациях со схожим профилем производственной деятельности выявил следующие основные причины несчастных случаев:

- падение предметов с высоты;
- падение людей;
- эксплуатация механизмов и станков при отсутствии ограждения;
- проведение работ без применения индивидуальных средств защиты;
- несоблюдение правил электробезопасности.

5. Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Социальное обеспечение пострадавших на производстве

5.1 Понятие несчастного случая на производстве

Характерным признаком травматизма является внезапность. Внезапность – это краткий промежуток времени между внешним воздействием и повреждением организма человека.

Несчастный случай на производстве сам по себе возникнуть не может. Всегда существуют вызвавшие его причины, явные или скрытые (организационные или технические).

Для предотвращения несчастных случаев необходимо соблюдать и строго выполнять должностные и местные инструкции по технике безопасности, применять безопасные приемы в работе, пользоваться только исправными инструментом и приспособлениями, исключить риск в выполнении операций трудового процесса.

Травма - повреждение организма человека в результате воздействия на него опасного фактора.

Различают бытовые травмы и производственные

Бытовыми считают травмы, происшедшие при выполнении личных дел (дома или в дороге).

Производственные – это травмы, происшедшие на производстве.

Производственной травмой являются - повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне территории организации (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на предоставленном работодателем транспорте;
- при следовании к месту командировки и обратно;
- привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и др. чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Расследованию подлежат, но квалифицируются как **несчастный случай, не связанные с производством**, с оформлением акта произвольной формы:

- смерть в следствии общего заболевания или самоубийства;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используется технические спирты, ароматические, наркотические и др. аналогичные вещества;
- несчастных происшествий при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

5.2. Действия работающих при несчастных случаях

О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве пострадавший или очевидец несчастного случая извещает непосредственного руководителя, который обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- сообщить работодателю или лицу им уполномоченному о происшедшем несчастном случае;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии);
- в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.)

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работником на срок не менее одного дня либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 3 – х экземплярах.

При групповом несчастном случае акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

В акте по форме Н-1 должно быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и его учет.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления заявления.

5.3. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления) проводится комиссией на основании приказа, издаваемого работодателем с момента получения извещения (от врачебного учреждения) об установлении заключительного диагноза:

- незамедлительно (в случае группового, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями);

- в течение 24 часов в случае предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);

- в течение 10 суток в случае хронического профессионального заболевания (отравления).

По результатам расследования составляется акт специальной формы. Один экземпляр акта передается пострадавшему или в случае смертельного исхода – его наследникам.

В остальном расследование профессиональных заболеваний (отравлений) проводится аналогично расследованию несчастного случая (наличие доверительного лица, определение вины пострадавшего и т.д.).

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в связи со страховым случаем, выплачивается за счет средств за счет уменьшения страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка.

5.4. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении

Пожарная безопасность – состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров;

Пожар – неконтролируемое горение, причиняющее материальный ущерб, вред жизни и здоровью граждан, интересам общества и государства;

Требования пожарной безопасности – специальные условия социального и (или) технического характера, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности законодательством Российской Федерации, нормативными документами или уполномоченным государственным органом;

Нарушение требований пожарной безопасности – невыполнение или ненадлежащее выполнение требований пожарной безопасности;

Противопожарный режим – правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания помещений (территорий), обеспечивающие предупреждение нарушений требований пожарной безопасности и тушение пожаров;

Меры пожарной безопасности – действия по обеспечению пожарной безопасности, в том числе по выполнению требований пожарной безопасности.

В зданиях и помещениях запрещается:

- курить;

- применять открытый огонь (свечи, факелы, и пр.);
- производить уборку полов, помывку окон бензином, керосином, спиртом, и другими жидкостями с повышенной пожарной опасностью;
- сушить на отопительных приборах одежду, ветошь, и другие сгораемые материалы и предметы;
- устраивать перегородки из сгораемых конструкций;
- устраивать на окнах не распашные (глухие) решетки;
- оставлять работающие электроприборы (электроинструмент) не отключенный от сети без присмотра;
- зажигать спички и применять открытый огонь в пожароопасных помещениях, в производственных и служебных помещениях;
- хранить на чердаках и в подвалах сгораемые предметы, мебель, оборудование;
- убирать в зданиях предусмотренные проектом двери эвакуационных выходов;
- загромождать мебелью, оборудованием и другими предметами и материалами пути эвакуации (коридоры, лестничные клетки и выходы из здания);
- категорически **запрещается** закрывать на запоры (замки) снаружи двери эвакуационных выходов во время нахождения людей в зданиях.

Работник обязан:

- соблюдать правила пожарной безопасности;
- пройти специальное обучение по правилам пожарной безопасности при производстве огневых работ с выдачей удостоверения установленной формы;
- при обнаруженной неисправности электроприборов сразу их обесточить;
- не допускать скопление пыли на оборудовании на рабочих местах;
- обеспечивать свободный доступ к средствам пожаротушения;
- знать и выполнять правила предупреждения и тушения пожаров, знать расположение пожарных выходов и пути эвакуации людей, места нахождения первичных средств пожаротушения;
- при возгорании принять меры к тушению, используя имеющиеся средства тушения пожара (огнетушитель, воду и т.п.), сообщить о случае возгорания руководителю, при необходимости вызвать пожарную команду тел. 01.

Действия работников при возникновении пожара

При возникновении пожара приступить к его тушению, применять первичные средства пожаротушения, соблюдая правила пользования ими, вызвав одновременно через одного из членов бригады пожарную охрану.

При возникновении пожара необходимо:

- отключить оборудование от источников тока;
- немедленно сообщить в пожарную команду по тел.: 8-01 (с сотовых телефонов звонить 112) указав точное место возникновения пожара, сообщить руководителю работ;
- приступить к тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения (огнетушителями, внутренними пожарными кранами и т.п.), в соответствии с инструкцией по пожарной безопасности;
- при угрозе жизни - покинуть помещение.

Весь противопожарный инвентарь, оборудование и первичные средства пожаротушения должны содержаться в исправном состоянии и находиться на видных местах.

Тушить горящие предметы водой, химическими, пенными огнетушителями можно только после указания руководителя работ или другого ответственного лица о том, что напряжение с оборудования снято и оно заземлено.

6. Ознакомление работника с нормами бесплатной выдачи СИЗ. Порядок и нормы выдачи СИЗ, условия их применения. Сведения о нормах выдачи, сроках носки, порядок ухода, сдачи на организованное хранение, в стирку, в химчистку. Порядок списания СИЗ в случае их порчи. Порядок и нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств, правила применения.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее по тексту - СИЗ). СИЗ выдаются работникам в соответствии с установленными нормами и сроками пользования.

СИЗ являются собственностью организации и подлежат обязательному возврату при увольнении, при переводе на другую работу в той же организации, если по другой работе выданные СИЗ не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков пользования, взамен получаемых новых СИЗ.

Запрещается выдача взамен СИЗ денежных сумм для их приобретения или материалов для их изготовления. Организация обязана заменить или отремонтировать СИЗ, пришедшие в негодность до истечения установленного срока пользования. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах хранения работодатель обязан выдать работникам другие СИЗ, исправные.

СИЗ, бывшие в употреблении, могут быть выданы работникам только после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта. Срок их пользования устанавливается комиссией из представителей работодателя и уполномоченного работниками представительного органа в зависимости от степени изношенности указанных СИЗ.

Теплые СИЗ выдаются работникам с наступлением холодного времени года и с наступлением теплого времени года должны быть сданы работниками для организованного хранения до следующего сезона.

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии выдаются и другие СИЗ, предусмотренные действующими нормами, для совмещаемой профессии с теми же сроками пользования.

Работодатель обязан организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Работодатель не должен допускать к работе работников без установленных СИЗ, а также в неисправных, не отремонтированных СИЗ.

Во время работы работники обязаны использовать и правильно применять выданные им СИЗ.

Работники обязаны бережно относиться к выданным в их пользование СИЗ.

Сроки пользования СИЗ установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Работникам запрещается по окончании работы выносить СИЗ за пределы организации.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель обязан предоставить в соответствии с требованиями санитарных норм специально оборудованные помещения (гардеробные).

Работодатель обязан своевременно организовывать за счет средств организации надлежащий уход за СИЗ, осуществлять своевременные химчистку, стирку, ремонт, обеспыливание, обезвреживание, сушку и т. п.

7. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая

Первая помощь — это комплекс срочных мероприятий, которые должны быть предприняты на месте возникновения острого заболевания или травмы до прибытия медицинского работника.

Основная задача первой помощи — устранить явления, угрожающие жизни пострадавшего (например, прекратить дальнейшее воздействие повреждающего фактора), тем самым, предупредить развития опасных для жизни осложнений и, в конечном итоге, сохранить жизнь.

Первая помощь оказывается тогда эффективной, когда её проводят правильно (необходимо обучение) и как можно раньше (в идеале немедленно, в крайнем случае — в течение первых 30 минут после травмы).

7.1. Электротравмы

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности этого действия зависит тяжесть электротравмы. Немедленно отключить электроустановку.

Если невозможно отключить электроустановку, то используют любой непроводящий электрический ток предмет, например, можно встать на сверток сухой одежды или обмотать шарфом руку и, взяв пострадавшего за край сухой одежды, оттащить его от токоведущих частей. Лучше, конечно, использовать средства защиты (диэлектрические перчатки, боты, коврики). В случае, когда пострадавший судорожно сжал один из проводов, можно разорвать электрическую цепь, проходящую через пострадавшего, отделив его не от провода, а от заземленных частей. Для этого надо подsunуть под него сухую доску, фанеру или оттянуть ноги от земли, при помощи сухой веревки.

После освобождения пострадавшего от воздействия электрического тока необходимо приступить к оказанию ему первой помощи. Меры по оказанию помощи зависят от степени поражения и состояния пострадавшего. Для определения этого состояния, как можно быстрее произвести следующие мероприятия:

- уложить пострадавшего на спину, на твердую поверхность;
- проверить наличие у пострадавшего дыхания;
- проверить наличие у пострадавшего пульса;
- выяснить состояние зрачка (узкий или широкий). Широкий зрачок указывает на резкое ухудшение кровоснабжения мозга.

Во всех случаях поражения электрическим током вызов врача является обязательным, независимо от состояния пострадавшего.

До прибытия врача необходимо обеспечить полный покой, непрерывно наблюдая за дыханием и пульсом пострадавшего. Ни в коем случае нельзя позволять пострадавшему двигаться. В случае отсутствия возможности быстро вызвать врача, необходимо срочно доставить пострадавшего в лечебное учреждение, обеспечив для этого необходимое транспортное средство.

Если пострадавший плохо дышит – очень редко и судорожно, ему следует сделать искусственное дыхание и непрямой массаж сердца.

Необходимо помнить, что попытки оживления эффективны лишь в тех случаях, когда с момента остановки сердца прошло не более 4 минут, поэтому первую помощь следует оказывать немедленно и по возможности на месте происшествия.

Нельзя отказываться от оказания помощи пострадавшему и считать его умершим при отсутствии таких признаков жизни, как дыхание и пульс. Приступив к оживлению, следует позаботиться о вызове врача или скорой помощи.

Если отсутствует не только дыхание, но и пульс на сонной артерии, одного искусственного дыхания при оказании помощи недостаточно, так как кислород из легких не может переноситься кровью к другим органам и тканям. В этом случае необходимо возобновить кровообращение искусственным путем, для чего необходимо сделать наружный массаж сердца. Для этого пострадавшего кладут на спину на твердую поверхность и освобождают грудную клетку от одежды.

Надавливание производится быстрыми толчками так, чтобы смещать грудину на 4-5 см, продолжительность надавливания 0,5 сек., интервал между отдельными надавливаниями не более 0,5 сек.

В паузах, рук с грудины не снимают (если помощь оказывают два человека), пальцы остаются приподнятыми, руки полностью выпрямленными в локтевых суставах. Если оживление проводит один человек, то на каждые два глубоких вдувания он производит 15 надавливаний на грудину, затем снова делает два вдувания и опять повторяет 15 надавливаний и т.д. За минуту необходимо сделать не менее 60 надавливаний и 12 вдуваний, т.е. выполнить 72 манипуляции, поэтому темп реанимационных мероприятий должен быть высоким.

При правильном выполнении наружного массажа сердца каждое надавливание на грудину вызывает появление пульса в артериях.

Оказывающие помощь должны периодически контролировать правильность и эффективность наружного массажа сердца по проявлению пульса на сонных артериях или бедренных артериях. При проведении реанимации одним человеком, следует через каждые 2 мин., прерывать массаж на 2-3 сек. для определения пульса на сонной артерии.

Если в реанимации участвуют два человека, то пульс на сонной артерии контролирует тот, кто проводит искусственное дыхание. Появление пульса во время перерыва массажа свидетельствует о восстановлении деятельности сердца (наличии кровообращения). При этом следует немедленно прекратить массаж сердца, но продолжить проведение искусственного дыхания до появления устойчивого самостоятельного дыхания. При отсутствии пульса, необходимо сделать массаж сердца до передачи пострадавшего медицинскому персоналу.

Пораженного электрическим током можно признать мертвым только в случае наличия видимых тяжелых повреждений, например, в случае раздробления черепа при падении или при обгорании всего тела. В других случаях констатировать смерть имеет право только врач.

7.2 Механические повреждения

При ранении нельзя промывать рану и посыпать ее различными порошками, покрывать мазями, так как это препятствует ее заживлению. Нельзя очищать раны от грязи, песка, земли и т.п., потому что можно наоборот втереть грязь глубже и вызвать заражение раны. Очистить рану может только медицинский работник.

Нельзя удалять с раны сгустки крови, т.к. это может вызвать сильное кровотечение.

Нельзя заматывать руку изоляционной лентой.

Для оказания первой помощи при ранении следует вскрыть имеющийся в шкафчике первой помощи индивидуальный пакет, наложить стерильный перевязочный материал на рану и завязать ее бинтом. Во всех остальных случаях обратиться в здравпункт, если это произошло на территории станции.

Чтобы остановить кровотечение необходимо:

- поднять раненую конечность вверх;
- кровоточащую рану закрыть перевязочным материалом, сложенным в комочек и придавить сверху, не касаясь пальцами самой раны;
- в таком положении держать в течение 4-5 минут;
- если кровотечение не остановится, то не снимания наложенного материала, поверх него наложить еще одну подушечку из другого пакета или кусок ваты и забинтовать

раненое место с небольшим нажимом, чтобы не нарушать кровообращения поврежденной конечности.

- При бинтовании руки или ноги витки бинта должны идти снизу-вверх от пальцев к туловищу;
- при сильном кровотечении, если его невозможно остановить давящей повязкой, следует сдавить кровеносные сосуды, питающие раненую область жгутом или закруткой, либо согнуть конечности в суставах.

Во всех случаях при большом кровотечении необходимо вызвать врача и указать ему точное время наложения жгута (закрутки).

7.3 Ожоги, травмы глаз

Ожоги бывают:

- термические – вызванные огнем, паром, горячими предметами и веществами;
 - химические – кислотами и щелочами;
 - электрические – воздействием электрического тока или электрической дуги.
- По глубине поражения все ожоги делятся на четыре степени:
- первая – покраснение и отек кожи;
 - вторая – водяные пузыри;
 - третья – омертвление поверхностных и глубоких слоев кожи;
 - четвертая – обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Для оказания помощи пострадавшему от ожогов – необходимо снять с него одежду и обувь, при невозможности снятия осторожно ее разрезать и осторожно снять. Если куски одежды прилипли к обожженному участку тела, то поверх них следует наложить стерильную повязку и направить пострадавшего в лечебное учреждение.

При попадании брызг щелочи или паров газа в глаза и полость рта, необходимо промыть пораженные места большим количеством воды, а затем раствором борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды).

Если в глаза попали твердые кусочки химического вещества, то их нужно удалить влажным тампоном, так как при промывании глаз они могут поранить слизистую оболочку и вызвать дополнительную травму.

При значительных ожогах кожи, а также при попадании кислоты или щелочи в глаза пострадавшего после оказания первой помощи следует сразу отправить в лечебное учреждение.

7.4 Отравления

При всех отравлениях следует немедленно вывести пострадавшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть теплее, давать нюхать нашатырный спирт. У пострадавшего в бессознательном состоянии может быть рвота, поэтому необходимо повернуть его голову в сторону. При остановке дыхания следует сразу же начать делать искусственное дыхание.

В целях предупреждения отравлений и заболеваний надо обязательно пользоваться требующимися средствами индивидуальной защиты: респираторами, противогазами, защитными очками и другими средствами защиты.

Разработчик:
специалист по охране труда



Г.Е. Арутюнян